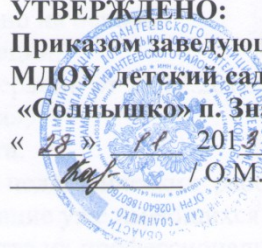


Муниципальное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Солнышко» п. Знаменский Ивантеевского района Саратовской
области

Принято:
На Педагогическом совете
Протокол № 2
От «28» 11 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МДОУ детский сад
«Солнышко» п. Знаменский
« 28 » 11 2013 г. № 109
 / О.М. Когдова/

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации и проведения
повышения квалификации
педагогических и руководящих кадров
дошкольного образовательного
учреждения

п. Знаменский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников МДОУ детский сад «Солнышко» п. Знаменский, (далее ДОУ)

1.2. Настоящее Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Профессионального стандарта педагога.

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников ДОУ является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации педагогические работники ДОУ могут осуществлять как через научно-методический центр Отдела детских дошкольных учреждений Комитета по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» (далее ОДДУ КУО), так и самостоятельно посредством направления заявок на обучение.

1.5. Повышение квалификации производится за счет собственных средств педагогических работников.

1.6. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работников.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ

2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки.

2.2.1. Курсовая подготовка

Курсовая подготовка - это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), но не реже одного раза в 3 года.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического или руководящего работника;

2.3. Профессиональная переподготовка.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования).

Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 500 часов.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников ДОУ включает в себя:

- перспективное планирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников на 3 года, в котором предусмотрено сроки, формы повышения квалификации педагогов;
- переговоры и заключение договоров с образовательными организациями о профессиональном обучении педагогических кадров;
- ежегодное составление заместителем заведующего по воспитанию и методической работе списка педагогов на основе принципа добровольности и необходимости, принятых Педагогическим советом ДОУ;
- направление педагогов на курсы повышения квалификации в сроки, указанные в проекте плана повышения квалификации;
- взаимодействие администрации ДОУ с научно-методическим центром ОДЦУ КУО Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», а также с иными, организуемыми органами управления образованием, институтами повышения квалификации работников образования, высшими педагогическими учебными заведениями, организациями, реализующими программы обучения педагогических работников.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы;
- срок более чем 3 года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в ДОУ;
- рекомендация заведующего ДОУ;
- инициатива самого педагога;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. В списки на повышение квалификации не включаются:

-педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных организациях или в аспирантуре, докторантуре на очно-заочной, заочной или дистанционной форме обучения;

-педагоги, окончившие среднюю или высшую профессиональную образовательную организацию (в течение 3 лет и 5 лет соответственно) .

3.4.Заведующий ДООУ вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

4. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников ДООУ на повышение квалификации оформляется приказом руководителя по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.2. Осуществление возможной замены в случае невозможности запланированного педагога пройти курсы повышения квалификации по уважительным причинам, не позволяющим пройти курсовую подготовку.

5.Ответственность

5.1. За состоянием организации и проведения повышения квалификации педагогов ДООУ несёт ответственность заместитель заведующего по воспитанию и методической работе.

6. Заключение

6.1. Настоящее Положение обсуждается и утверждается на заседании Педагогического совета, методсовета, вводится в действие приказом заведующего и является нормативным актом ДООУ.

6.2.Срок данного Положения не ограничен. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания.

