

**Приложение к положению о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Детский сад «Солнышко» п. Знаменский Ивантеевского района Саратовской области»**

**Критерии и показатели эффективности и результативности труда работников.**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя МДОУ «Детский сад «Солнышко» п. Знаменский**

Приложение №1

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценки деятельности</b>	<b>Баллы</b>
1.	Доля воспитанников, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями ООП, реализуемой организацией.	80-100%-8 60-80% – 6 50-60%- 3
2.	Организация (участие) в проведении мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	До 4
3.	Занятость воспитанников в системе дополнительного образования. Реализация программ с учётом образовательных потребностей, интересов и мотивов детей и членов их родителей (законных представителей)- (кружки, студии, секции).	До 4
4.	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности: внедрение новой программы, технологии (при наличии полного пакета документов, разработанных материалов, результатов) разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	4
5.	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса (ООП ДО, организация работы по реализации ФГОС ДО, ЛА по методработе)	До 5
6.	Методическое обеспечение деятельности образовательной организации (планирование и организация методической работы). Качественное выполнение плана внутреннего контроля, годового плана воспитательно-образовательной работы.	До 5
7.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе: ведение документации в электронном виде, в работе с родителями, составление презентаций и т.п.	До 5
8.	Обеспечение своевременного повышения квалификации педагогических кадров.	До 3
9.	Организация функции методического сопровождения молодых и малоопытных педагогов.	До 4
10.	Участие педагогических работников в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках: на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) на внутрисадовском уровне	8 пр, 6- уч. 6 пр. 4-уч. 3пр., 1-уч.
11.	Участие воспитанников и родителей в конкурсных мероприятиях различной направленности на областном уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	8 пр, 6- уч. 6 пр. 4-уч. 3пр., 1-уч.

12.	Участие в работе методических советов, объединений, педагогических советов. Распространение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, панорамные занятия, мастер-классы и т.п.) на областном уровне на муниципальном уровне на уровне детского сада	8 5 До 4
13.	Организация по взаимодействию с учреждениями образования, культуры и т.д.	До 5
14.	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)	До 5
15.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном уровне на областном уровне в СМИ района	6 4 До 2
16.	Размещение информации на официальном сайте детского сада. Технологическая и информационная поддержка Сайта ДОУ.	До 4
17.	Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды ДОУ, методического кабинета.	До 5
18.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ, в благоустройстве и организации предметно-пространственной среды ДОУ (субботники, уборка, ремонт, содержание стендов, оформление выставок и др.)	До 4
19.	Работа без больничных листов(сохранение здоровья, прививки, закаливание и т.д.)	5
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

Приложение №2

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Высокий уровень развития воспитанников по результатам диагностики.	80-100%-8 60-80% – 6 50-60%- 3
2.	Участие воспитателя в экспериментальной, инновационной деятельности: внедрение новой программы, технологии (при наличии полного пакета документов, разработанных материалов, результатов) разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	4
3.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	До 4
4.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81% посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 75% до 80% посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 70% до 76%	8 4 1

5.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников Заболеваемость в группе до 5 дней на 1 ребёнка в год, ясли-6 Заболеваемость в группе до 6 дней на 1 ребёнка в год, ясли-8 Заболеваемость в группе до 7 дней на 1 ребёнка в год, ясли-10	8 5 3
6.	Отсутствие случаев травматизма	3
7.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) заочное участие (размещение в сети Интернет) на уровне детского сада( качественное проведение открытого занятия, выступление на педсовете, семинаре и др.)	8 5 1 До 4
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) на внутрисадовском уровне заочное участие	8(призёр), 6-(уч.) 6 пр. 4-уч. 3пр., 1-уч. 1 пр.
9.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (кроме размещения в интернет-изданиях) на федеральном уровне на областном уровне в СМИ района	6 4 До 2
10.	Участие воспитанников и родителей в конкурсах, фестивалях и т.п. на областном уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне.	4 пр. 3 уч. 3пр. 2уч. 2 пр. 1 уч.
11.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов (соответствие возрасту, полу, календарю, плану, сменяемость и др.). Выставляется по результатам контроля.	До 5
12.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов)	2
13.	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	до 4
14.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство и участие (консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, РМО, выполнение функций администратора сайта, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.). Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	Рук -4 Участ- 2
15.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	До 2

16.	Работа без больничных листов(сохранение здоровья, прививки, закаливание и т.д.)	5
17.	Отсутствие задолженности по оплате за детский сад (по итогам года)	4
18.	Размещение информации на сайте ДООУ (не реже 1 раза в две недели)	До 3
19.	Использование ИКТ в работе с детьми и родителями	До 5
20.	Участие в вебинарах, семинарах - на областном уровне (очно) - на муниципальном уровне (очно) - заочно (с регистрацией и наличием сертификата участника) -	5 2 2
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>100</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
музыкального руководителя**

Приложение №3

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Высокий уровень развития воспитанников по результатам диагностики.	80-100%-8 60-80% – 6 50-60%- 3
2.	Участие музыкального руководителя в экспериментальной, инновационной деятельности: внедрение новой программы, технологии (при наличии полного пакета документов, разработанных материалов, результатов) разработка авторских программ, программы развития ДООУ, образовательной программы.	4
3.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	До 4
4.	Доля мероприятий, подготовленных музыкальным руководителем с участием родителей (сверх должностных инструкций): (Подготовка концертных номеров с участием воспитанников и сотрудников в социуме и др.)	До 5
5.	Помощь музыкального руководителя в работе воспитателя (курирование музыкальных уголков в группах, проведение родительских собраний, совместное проведение занятий и других мероприятий, размещение материалов для родителей в группах и т.п.)	До 5
6.	Отсутствие случаев травматизма	4
7.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) заочное участие (размещение в сети Интернет) на уровне детского сада( качественное проведение открытого занятия, выступление на педсовете, семинаре и др.)	8 5 1 До 4
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального	

	<p>мастерства на областном уровне (очно)</p> <p>на муниципальном уровне (очно)</p> <p>на внутрисадовском уровне</p> <p>заочное участие</p>	<p>8(призёр), 6- (уч.)</p> <p>6 пр. 4-уч.</p> <p>3пр., 1-уч.</p> <p>1 пр.</p>
9.	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (кроме размещения в интернет-изданиях)</p> <p>на федеральном уровне</p> <p>на областном уровне</p> <p>в СМИ района</p>	<p>6</p> <p>4</p> <p>До 2</p>
10.	<p>Участие воспитанников и родителей в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <p>на областном уровне</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на внутрисадовском уровне.</p>	<p>4 пр. 3 уч.</p> <p>3пр. 2уч.</p> <p>2 пр. 1 уч.</p>
11.	<p>Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов (соответствие возрасту, полу, календарю, плану, сменяемость и др.). Выставляется по результатам контроля.</p>	<p>До 5</p>
12.	<p>Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов</p>	<p>2</p>
13.	<p>Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).</p>	<p>до 4</p>
14.	<p>Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство и участие (консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, РМО, выполнение функций администратора сайта, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.). Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.</p>	<p>Рук- 4</p> <p>Участ-2</p>
15.	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).</p>	<p>До 2</p>
16.	<p>Работа без больничных листов(сохранение здоровья, прививки, закаливание и т.д.)</p>	<p>5</p>
17.	<p>Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала – 1 раз в месяц, наличие фотоматериала</p>	<p>До 4</p>
18.	<p>Размещение информации на сайте ДОУ (не реже 1 раза в две недели)</p>	<p>До 3</p>
19.	<p>Использование ИКТ в работе с детьми и родителями</p>	<p>До 5</p>
20.	<p>Участие в вебинарах, семинарах</p> <p>- на областном уровне (очно)</p> <p>- на муниципальном уровне (очно)</p>	<p>5</p> <p>2</p>

	- заочно (с регистрацией и наличием сертификата участника) -	2
21.	Разработка и реализация совместных со специалистами и воспитателями творческих проектов	До 5
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
учителя-логопеда**

Приложение №4

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Участие педагога в экспериментальной, инновационной деятельности: внедрение новой программы, технологии (при наличии полного пакета документов, разработанных материалов, результатов) разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	4
2.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	До 4
3.	Доля мероприятий, подготовленных учителем-логопедом с участием родителей	До 5
4.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в логопункте: посещаемость составляет свыше 91% посещаемость составляет от 81% до 90% █ посещаемость составляет от 75% до 80%	8 4 1
5.	Помощь учителя-логопеда в работе воспитателя (проведение родительских собраний, праздников и развлечений, совместное проведение занятий и других мероприятий, размещение материалов для родителей в группах и т.п.)	До 5
6.	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям: 91-100% 81-90% 71-80% 60-70%	9 6 4 2
7.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) заочное участие (размещение в сети Интернет) на уровне детского сада( качественное проведение открытого занятия, выступление на педсовете, семинаре и др.)	8 5 1 До 4
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства («Воспитатель года»: на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) на внутрисадовском уровне заочное участие	8-пр, 6- уч. 6 пр. 4-уч. 3пр., 1-уч. 1 пр.
9.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках	

	различного уровня по распространению педагогического опыта (кроме размещения в интернет-изданиях) на федеральном уровне на областном уровне в СМИ района	6 4 До 2
10	Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала – 1 раз в месяц, наличие фотоматериала	До 4
11	Образцовое содержание кабинета и методического материала (Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом содержании учебного кабинета) Выставляется по результатам контроля.	До 5
12	Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов). Выполнение разовых поручений по работе, вне сферы деятельности учителя-логопеда. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями.	2
13	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	до 4
14	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство и участие (консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, РМО, выполнение функций администратора сайта, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.). Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	Рук-4 Участ-2
15	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	До 2
16	Работа без больничных листов(сохранение здоровья, прививки, закаливание и т.д.)	5
17	Наблюдение за детьми в процессе НОД и самостоятельной деятельности для анализа динамики речевого развития.	До 4
18	Размещение информации на сайте ДОО (не реже 1 раза в две недели)	До 3
19	Использование ИКТ в работе с детьми и родителями	До 5
20	Участие в вебинарах, семинарах - на областном уровне (очно) - на муниципальном уровне (очно) - заочно (с регистрацией и наличием сертификата участника) -	5 2 2
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
учителя по физической культуре  
МДОУ «Детский сад «Солнышко» п. Знаменский**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Высокий уровень развития воспитанников по результатам диагностики.	80-100%-8 60-80% – 6 50-60%- 3
2.	Участие педагога в экспериментальной, инновационной деятельности: внедрение новой программы, технологии (при наличии полного пакета документов, разработанных материалов, результатов) разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	4
3.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	До 4
4.	Доля мероприятий, подготовленных инструктором по физической культуре с участием родителей	До 5
5.	Помощь инструктора по физической культуре в работе воспитателя (курирование физкультурных уголков в группах, проведение родительских собраний, праздников и развлечений, совместное проведение занятий и других мероприятий, размещение материалов для родителей в группах и т.п.)	До 5
6.	Отсутствие случаев травматизма	8
7.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) заочное участие (размещение в сети Интернет) на уровне детского сада( качественное проведение открытого занятия, выступление на педсовете, семинаре и др.)	8 5 1 До 4
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне (очно) на муниципальном уровне (очно) на внутрисадовском уровне заочное участие	8-пр, 6- уч. 6 пр. 4-уч. 3пр., 1-уч. 1 пр.
9.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (кроме размещения в интернет-изданиях) на федеральном уровне на областном уровне в СМИ района	6 4 До 2
10.	Участие воспитанников и родителей в конкурсах, фестивалях и т.п. на областном уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне.	4 пр. 3 уч. 3пр. 2уч. 2 пр. 1 уч.
11.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в физзале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов (соответствие возрасту, полу, календарю, плану, сменяемость и др.). Выставляется	До 5

	по результатам контроля.	
12.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов)	2
13.	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	до 4
14.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство и участие (консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, РМО, выполнение функций администратора сайта, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.). Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	Рук-4 Участ-2
15.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	До 2
16.	Работа без больничных листов(сохранение здоровья, прививки, закаливание и т.д.)	5
17.	Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала – 1 раз в месяц, наличие фотоматериала	До 4
18.	Размещение информации на сайте ДООУ (не реже 1 раза в две недели)	До 3
19.	Благоустройство и безопасность спортплощадки	До 6
20.	Участие в вебинарах, семинарах - на областном уровне (очно) - на муниципальном уровне (очно) - заочно (с регистрацией и наличием сертификата участника) -	5 2 2
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>